

Negacion de Beneficios de desempleo ha Trabajadores Temporales



• *Informacion para los Trabajadores* •



UNA NUEVA LEY NIEGA BENEFICIOS DE DESEMPLEO HA ALGUNOS TRABAJADORES TEMPORALES ENTRE TEMPORADAS

Trabajadores que deseen recibir beneficios de desempleo ahora es posible que puedan negarle esos beneficios en el estado de Michigan, si el empleador de ellos escoge ser designado un “empleador temporal” bajo la ley nueva. Esta ley no aplica ha los trabajadores que trabajan en la industria de construcción.

Si una persona trabajó con un empleador que es temporal, y si trabajó con otro(s) empleador que no son temporales es posible que puedan recibir algunos beneficios.

CUANDO SE LE NEGARAN AL TRABAJADOR TEMPORAL BENEFICIOS DE DESEMPLEO?

A un trabajador temporal se le negarán los beneficios de desempleo entre medio de temporadas cuando el empleador cumpla con las condiciones en seguida.

- **Cuando un empleador escoge aplicar con la Agencia de Desempleo para ser designado un empleado temporal, y que el empleador ponga una copia de la aplicación en vista de los trabajadores.**
- **Cuando la Agencia de Desempleo decida que el empleador es un “empleador temporal.”**
- **Cuando el empleador ponga un aviso informando a los trabajadores que la Agencia de Desempleo decidió, que el empleador es designado un “empleador temporal.”**

El empleador tiene que poner el aviso en vista de todos los trabajadores, el aviso tiene que decirle a los trabajadores el período que la Agencia de Desempleo dice que es el período de la temporada normal del empleador un período hasta 20 semanas. La Agencia de Desempleo no le negará los beneficios a un trabajador si el empleador no ha cumplido con poner este aviso.

■ **Cuando los trabajadores reciban un aviso escrito que son temporales.**

Cuando los trabajadores son empleados por el empleador. El empleador tiene que informales en una forma escrita, que son empleados temporales. Si un trabajador no fue empleado como trabajador temporal pero despues deciden que as trabajador temporal, el empleador tiene que informale al trabajador en forma escrita. La Agencia de Desempleo no le negará los beneficios al trabajador que no recibió el aviso escrito.

- **Cuando el empleador le ha dado al trabajador “seguridad razonable” que el trabajador regresa ha trabajar en la proxima temporada.**

El empleador tiene que darle al trabajador “seguridad razonable” que el trabajador regresa ha trabajar en la proxima temporada. “Seguridad Razonable” no es una garantia de trabajo, es solamente una creencia honesta del empleador que si habrá trabajo para la próxima temporada. El trabajo tiene que ser aproximadamente (mas o menos) igual al trabajo que el trabajador estaba haciendo antes, asi como la habilidad que se necesita, y localizacion, y tambien pagar al menos lo que el pago era antes.

Si resulta que al trabajador le dieron “Seguridad Razonable” para la siguiente temporada, y realmente no le dan el trabajo en la próxima temporada, es posible que el trabajador pueda recibir beneficios que se la negaron antes. Como sea, para recibir estos beneficios el trabajador tiene que aplicar para desempleo, al fin de la temporada que termino, y tiene que continuar reportando por correo o por teléfono entre medio de las temporadas, depende como lo dirija la Agencia de Desempleo

- **Cuando le persona trabaja solamente durante del “período de temporada normal de trabajo del empleador”.**

Si un trabajador comienza a trabajar antes del período de la temporada normal de trabajo del empleador o continua trabajando después de que se termine el período, ha ese trabajador no se le negarán los beneficios cuando termine la temporada.

Si Usted Tiene Mas Preguntas, Llame Ha La Agencia de Desempleo Relaciones Del Cliente

La Agencia de Desempleo le contesta mas preguntas, llame ha la Agencia de Desempleo del Reclamante Cliente, Le llamada Es Gratis 1-800-638-3995